



Das Commitment junger Talente in Unternehmen - Mit einem Praxisbeispiel (German Edition)

Melanie Schmidt

[Download now](#)

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Das Commitment junger Talente in Unternehmen - Mit einem Praxisbeispiel (German Edition)

Melanie Schmidt

Das Commitment junger Talente in Unternehmen - Mit einem Praxisbeispiel (German Edition)

Melanie Schmidt

Diplomarbeit aus dem Jahr 2008 im Fachbereich Psychologie - Arbeit, Betrieb, Organisation und Wirtschaft, Note: 1,0, Georg-August-Universität Göttingen, 160 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: Die längerfristige Mitarbeiterbindung von Organisationsmitgliedern insbesondere von jungen Talenten an ein bestimmtes Unternehmen, das so genannte organisationale Commitment, gewinnt in der Arbeitswelt stetig an Bedeutung. Vor dem Hintergrund des organisationalen Wandels, der u.a. durch Globalisierung sowie durch flexiblere Organisations und Beschäftigungsformen gekennzeichnet ist, wird die Bindung an ein Unternehmen zum einen erschwert, zum anderen aber für Organisationen auch essentiell (Felge, 2005, S.12ff.). Vor allem in diffizilen und konjunkturell unsicheren Zeiten sind Organisationen zunehmend auf den organisationalen Einsatz und auf die Treue ihrer MitarbeiterInnen angewiesen, da diese einen erheblichen Erfolgsfaktor für die Organisation darstellen (Pepels, 2002, S.130). Die Bereitschaft für ein solches Engagement der MitarbeiterInnen sowie für eine geringe Fluktuationsneigung dürfte bei einer emotionalen Verbundenheit zur Organisation größer sein als ohne (Felge, 2008, S.26). Eine irreversible Bevölkerungsschrumpfung in Deutschland von 82,5 Millionen Einwohnern/Einwohnerinnen (2005) auf ca. 6974 Millionen (2050) wird vom Statistischen Bundesamt (2006, S.5) prognostiziert. Laut den Demografieforschern Ernst Kistler und Andreas Huber (2002, S.23) soll sich ab ca. 2010 eine Arbeitskräfteverknappung ergeben, d.h. der Bevölkerungsrückgang spiegelt sich ebenfalls in der Entwicklung des Erwerbspersonenpotentials wider. Die Belegschaft altert und daher ist mit einem zunehmenden Mangel an jüngeren Nachwuchskräften zu rechnen (Rimser, 2006, S.26f.). Was ist unter diesen jungen Talenten zu verstehen? Es handelt sich um sehr wertvolle Nachwuchskräfte für das Unternehmen mit überdurchschnittlichen Leistungen und Studienergebnissen sowie hohem Engagement. Hinsichtlich des Alters bewegt sich die Personengruppe ungefähr zwischen 2535 Jahren, da ihr durchschnittlicher Lebenslauf Studium, Praktika, Auslandsaufenthalt und bspw. Teilnahme an einem Traineeprogramm beinhaltet und sie nun seit Kurzem in ihrer ersten, maximal zweiten Arbeitsstelle tätig sind. Solchen High Potentials sind nach einer Umfrage von Kirchgeorg (2005, S.8ff.) zu ihren Werthaltungen bezüglich ihres Lebens und ihres Berufes folgende Faktoren besonders wichtig: gutes und ehrliches Arbeitsklima, herausfordernde Aufgaben, gute Aufstiegsmöglichkeiten sowie ihre WorkLifeBalance. Diese Aspekte finden im Hinblick auf das organisationale Commitment junger Talente hier besondere Beachtung.

 [Download Das Commitment junger Talente in Unternehmen - Mit ...pdf](#)

 [Read Online Das Commitment junger Talente in Unternehmen - M ...pdf](#)

Download and Read Free Online Das Commitment junger Talente in Unternehmen - Mit einem Praxisbeispiel (German Edition) Melanie Schmidt

From reader reviews:

David Butler:

Why? Because this Das Commitment junger Talente in Unternehmen - Mit einem Praxisbeispiel (German Edition) is an unordinary book that the inside of the reserve waiting for you to snap that but latter it will distress you with the secret the idea inside. Reading this book adjacent to it was fantastic author who all write the book in such remarkable way makes the content on the inside easier to understand, entertaining method but still convey the meaning completely. So , it is good for you for not hesitating having this nowadays or you going to regret it. This book will give you a lot of benefits than the other book include such as help improving your skill and your critical thinking method. So , still want to hold off having that book? If I had been you I will go to the guide store hurriedly.

Nancy Mitchell:

Would you one of the book lovers? If yes, do you ever feeling doubt while you are in the book store? Try to pick one book that you never know the inside because don't ascertain book by its handle may doesn't work is difficult job because you are scared that the inside maybe not while fantastic as in the outside seem likes. Maybe you answer might be Das Commitment junger Talente in Unternehmen - Mit einem Praxisbeispiel (German Edition) why because the excellent cover that make you consider concerning the content will not disappoint a person. The inside or content is actually fantastic as the outside or cover. Your reading 6th sense will directly show you to pick up this book.

Matthew Coleman:

Reading a book to get new life style in this 12 months; every people loves to learn a book. When you learn a book you can get a great deal of benefit. When you read publications, you can improve your knowledge, because book has a lot of information in it. The information that you will get depend on what types of book that you have read. If you would like get information about your analysis, you can read education books, but if you act like you want to entertain yourself read a fiction books, this sort of us novel, comics, along with soon. The Das Commitment junger Talente in Unternehmen - Mit einem Praxisbeispiel (German Edition) offer you a new experience in examining a book.

Andrea Quirk:

As we know that book is vital thing to add our expertise for everything. By a book we can know everything you want. A book is a range of written, printed, illustrated or even blank sheet. Every year ended up being exactly added. This publication Das Commitment junger Talente in Unternehmen - Mit einem Praxisbeispiel (German Edition) was filled about science. Spend your extra time to add your knowledge about your technology competence. Some people has various feel when they reading a new book. If you know how big good thing about a book, you can truly feel enjoy to read a reserve. In the modern era like today, many ways to get book you wanted.

**Download and Read Online Das Commitment junger Talente in
Unternehmen - Mit einem Praxisbeispiel (German Edition) Melanie
Schmidt #Q12Z0FGTSY9**

Read Das Commitment junger Talente in Unternehmen - Mit einem Praxisbeispiel (German Edition) by Melanie Schmidt for online ebook

Das Commitment junger Talente in Unternehmen - Mit einem Praxisbeispiel (German Edition) by Melanie Schmidt Free PDF d0wnl0ad, audio books, books to read, good books to read, cheap books, good books, online books, books online, book reviews epub, read books online, books to read online, online library, greatbooks to read, PDF best books to read, top books to read Das Commitment junger Talente in Unternehmen - Mit einem Praxisbeispiel (German Edition) by Melanie Schmidt books to read online.

Online Das Commitment junger Talente in Unternehmen - Mit einem Praxisbeispiel (German Edition) by Melanie Schmidt ebook PDF download

Das Commitment junger Talente in Unternehmen - Mit einem Praxisbeispiel (German Edition) by Melanie Schmidt Doc

Das Commitment junger Talente in Unternehmen - Mit einem Praxisbeispiel (German Edition) by Melanie Schmidt Mobipocket

Das Commitment junger Talente in Unternehmen - Mit einem Praxisbeispiel (German Edition) by Melanie Schmidt EPub